**UMOWA O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY**

zawarta w dniu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pomiędzy:

**Pracodawcą:**  
Nazwa firmy: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Adres: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
NIP: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Reprezentowanym przez: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(zwanym dalej "Pracodawcą"),

a

**Pracownikiem:**  
Imię i nazwisko: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Adres zamieszkania: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
PESEL: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(zwanym dalej "Pracownikiem").

**§ 1. Rodzaj umowy i czas trwania**

1. Pracodawca zatrudnia Pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony, począwszy od dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Umowa o pracę może zostać przedłużona na mocy odrębnego porozumienia stron.

**§ 2. Stanowisko i zakres obowiązków**

1. Pracownik będzie zatrudniony na stanowisku: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Do obowiązków Pracownika należą: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
3. Pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy z należytą starannością i zgodnie z poleceniami Pracodawcy.

**§ 3. Wynagrodzenie**

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zł brutto miesięcznie.
2. Wynagrodzenie będzie wypłacane do dnia \_\_\_\_\_\_ każdego miesiąca na konto bankowe numer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
3. Wynagrodzenie obejmuje wszystkie obowiązkowe składki oraz podatki zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

**§ 4. Czas pracy**

1. Pracownik będzie wykonywał pracę w wymiarze \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godzin tygodniowo.
2. Harmonogram pracy będzie ustalany na podstawie wewnętrznych regulacji Pracodawcy i może obejmować pracę w różnych godzinach, z zachowaniem przepisów o czasie pracy.

**§ 5. Urlop**

1. Pracownikowi przysługuje urlop wypoczynkowy zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.
2. Urlop będzie udzielany na wniosek Pracownika, z zachowaniem zasad ustalonych przez Pracodawcę.

**§ 6. Okres wypowiedzenia**

1. Umowa o pracę na czas określony może zostać rozwiązana z zachowaniem okresu wypowiedzenia zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, który wynosi:
   * \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (określić odpowiedni okres wypowiedzenia w zależności od długości trwania umowy).

**§ 7. Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy oraz inne obowiązujące przepisy prawa.
2. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

**Pracodawca:**

(podpis)

**Pracownik:**

(podpis)