**UMOWA O PRACĘ**

zawarta w dniu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pomiędzy:

**Pracodawcą:**
Nazwa firmy: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Adres: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
NIP: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Reprezentowanym przez: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(zwanym dalej "Pracodawcą"),

a

**Pracownikiem:**
Imię i nazwisko: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Adres zamieszkania: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
PESEL: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(zwanym dalej "Pracownikiem").

**§ 1. Rodzaj umowy**

1. Pracodawca zatrudnia Pracownika na podstawie **umowy o pracę na czas określony/nieokreślony** (niepotrzebne skreślić), począwszy od dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Miejscem wykonywania pracy przez Pracownika jest: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**§ 2. Stanowisko i zakres obowiązków**

1. Pracownik będzie zatrudniony na stanowisku: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Do obowiązków Pracownika należeć będą: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
3. Pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy z należytą starannością i zgodnie z poleceniami Pracodawcy.

**§ 3. Wynagrodzenie**

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zł brutto miesięcznie, płatne do dnia \_\_\_\_\_\_ każdego miesiąca na konto bankowe numer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Wynagrodzenie obejmuje wszelkie obowiązkowe składki oraz podatki zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

**§ 4. Czas pracy**

1. Czas pracy wynosi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godzin tygodniowo.
2. Pracownik będzie świadczyć pracę w godzinach od \_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, od poniedziałku do piątku (lub inny harmonogram pracy ustalony indywidualnie).

**§ 5. Urlop**

1. Pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze określonym w przepisach Kodeksu pracy.
2. Urlop będzie udzielany na wniosek Pracownika zgodnie z ustalonym harmonogramem.

**§ 6. Okres wypowiedzenia**

1. Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia określonego w przepisach Kodeksu pracy, który wynosi:
	* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (określić długość okresu wypowiedzenia zgodnie z Kodeksem pracy).

**§ 7. Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy oraz inne obowiązujące przepisy prawa.
2. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

**Pracodawca:**

(podpis)

**Pracownik:**

(podpis)